



SVENSKA

KOMPETENSAKADEMIN

Integration genom hållbart företagande – Cirkulär omställning som affärsmöjlighet för små och medelstora företag

Fler lönsamma företag kan bidra till ökad integration, stärkt jämställdhet och en mer hållbar samhällsutveckling. Det är utgångspunkten för ett tvåårigt utvecklingsprojekt som Svenska KompetensAkademin planerar att genomföra i Stockholmsregionen 2027–2028: *Integration genom hållbart företagande – Cirkulär omställning som affärsmöjlighet för små och medelstora företag.*

Projektet riktar sig till små och medelstora företag, med särskilt fokus på företagare med utländsk bakgrund och företagsledande kvinnor. Finansiering har sökts från Region Stockholm och Europeiska regionala utvecklingsfonden (ERUF) via Tillväxtverket. Företaget Miljonbemanning AB går in som medfinansier, Företagarna Stockholms län och det etablerade hållbarhetsnätverket Uppsala:2030 är samverkanspartners.

Småföretag är viktiga för sysselsättning, tillväxt och människors möjligheter att försörja sig själva. Företagande kan också skapa vägar till integration genom nya arbetstillfällen, affärsrelationer och professionella nätverk.

Men att starta företag är en sak. Att utveckla ett långsiktigt lönsamt företag är något annat. Många mindre företag saknar tid, resurser och tillgång till det stöd som behövs för att utveckla verksamheten. Det gäller inte minst företagare med utländsk bakgrund, som kan ha svagare tillgång till etablerade affärsnätverk.

Även jämställdhet handlar om företagens ekonomiska förutsättningar. Insatser för kvinnors företagande har ofta fokuserat på att fler kvinnor ska starta företag. Men lika viktigt är att företagen blir tillräckligt lönsamma för att ge sina ägare en trygg försörjning, möjlighet till pensionssparande och ekonomisk självständighet.

Hållbar omställning som affärsmöjlighet. Samtidigt behöver näringslivet ställa om till en mer cirkulär och resurseffektiv ekonomi. För många mindre företag kan hållbarhetsfrågor upplevas som ytterligare krav och kostnader. Men omställningen innebär också stora affärsmöjligheter:

Effektivare resurs- och energianvändning, minskat materialspill, bättre arbetsprocesser och nya cirkulära erbjudanden kan bidra till lägre kostnader, ökade intäkter och stärkt konkurrenskraft.

Projektet ska därför också nå företag som inte redan arbetar aktivt med hållbarhet, men som vill utveckla sin affär och förbättra lönsamheten. **Hållbar omställning ska inte vara ett självändamål, utan skapa verkligt värde för företaget.**



SVENSKA

KOMPETENSAKADEMIN

Från kunskap till genomförande. Det finns redan omfattande kunskap, rådgivning och utbildning för företag som vill utvecklas. Ändå är steget från kunskap och ambition till faktisk förändring ofta svårt.

Den dagliga verksamheten tar tid och resurser. Utvecklingsarbetet riskerar att stanna vid analyser, rekommendationer och handlingsplaner. Resultatet blir ett *genomförandegap* mellan det företaget vet och det företaget faktiskt gör.

För att överbrygga detta utvecklar Svenska KompetensAkademin modellen **Educating by Executing®** – kunskap genom handling.

Modellen förenar professionell affärsanalys, personlig vägledning och digitalt genomförandestöd. Med hjälp av **Genomförandemotorn®** får företagen stöd att prioritera, planera, genomföra, följa upp och förbättra sina utvecklingsinsatser.

Det kan exempelvis handla om att hitta fler kunder, förbättra lönsamheten, effektivisera administrationen eller minska resursslöseri.

Arbetet sker i företagets egen vardag. Det digitala stödet ska skapa kontinuitet mellan de personliga kontakterna och göra det möjligt för företaget att driva utvecklingen vidare på egen hand.

Samverkan för större samhällsnytta. Projektet ska ta vara på befintlig kunskap och fungerande verksamheter, inte bygga upp parallella strukturer. Därför är samverkan med kommuner, näringsliv, företagsfrämjande organisationer och andra aktörer en viktig del.

Genom att kombinera befintlig kompetens med nya arbetssätt vill vi göra kvalificerat utvecklingsstöd tillgängligt för fler företag.

Modellen ska testas, följas upp och utvecklas under projektperioden, med ambitionen att kunna spridas till fler kommuner och regioner.

Målet är att fler småföretag ska bli lönsamma, konkurrenskraftiga och hållbara – och därigenom bidra till ökad egen försörjning, fler arbetstillfällen, starkare integration, bättre jämställdhet och minskad miljöpåverkan.

I Stockholms län, i Sverige och i hela EU.

Svenska KompetensAkademin AB

Pascale El Chammas, VD och grundare

Mia Ulin, ansvarig kommun och samverkan